

www.mavex-gmbh.com



JUMP

Inbesitznahme. Potenzialentfaltung. Wirksamkeit

”

Menschen entfalten ihr Potenzial und wachsen über sich hinaus, wenn sie – mit dem Gefühl von psychologischer Sicherheit – ihr wahres Ich zeigen, für das Zeigen Zugehörigkeit- und mit dem Zeigen Selbstwirksamkeit erfahren“.

GERALD HÜTHER (Neurobiologe)

PROBLEM

Traditionell aufgestellte Organisationen fördern „Mündel“ und damit Menschen, die (mehrheitlich) das sagen und tun, was erwünscht ist – was sie ins rechte Licht rückt ...

Genau da liegt das Problem. Und, in der kulturellen Prägung „nur, wer Führungsverantwortung hat, ist etwas wert“. Eine Folge: Menschen gehen häufig Wege, die „angesagt“ oder gewünscht sind und nicht solche, die wirklich zu ihnen passen. Auf denen sie ihr Potenzial zu entfalten und über sich hinauszuwachsen können.

Verschwendung pur. Und das, in einer täglich dynamischer werdenden Welt, in der nur (noch) „eins“ den Unterschied machen kann: Der Mensch.

Ein weiteres Problem: Fachkräftemangel und Mitarbeiterbindung!

Auf den Punkt: Unternehmen verschwenden Potenzial, verzichten auf Anziehungskraft und obendrauf wirken die beiden Aspekte exponentiell zusammen. Böse könnte man von „negativem Synergieeffekt“ sprechen.

■ ZIELGRUPPE

Ambitionierte Unternehmen und Organisationen mit ambitionierten Nachwuchskräften – die den nächsten Schritt nehmen möchten und gleichzeitig noch nicht wirklich wissen, welcher Schritt in welche Rolle zu ihnen passt ... Führungskraft, Fach-Experte, Projektmanager*in, ...

■ WIRKUNGSVERSPRECHEN

Nach Jump haben die Teilnehmer*innen eine konkrete Vorstellung von dem, was sie ausmacht – was sie antreibt und welche Stärken sie haben. Und, wissen welcher Schritt in welche Rolle zu Ihnen passt ...

Und: Nehmen Ihre Vorstellung davon emotional in Besitz – was auch heißt, sie spüren, dass echte Wirksamkeit nur aus einer Rolle entsteht, die wirklich ihre ist.

Die Folgen: Potenzialentfaltung, stetige Weiterentwicklung und Wirksamkeit für ihre Organisation. Und gleichzeitig: Ihre Organisation wird zum Magnet für gute Leute ... wer will nicht in einem Unternehmen arbeiten, in dem selbstbestimmte Entwicklung und Potenzialentfaltung Kultur ist?

■ JUMP-PHASEN



Ein Workshop: Drei Tage

■ JUMP-PHASEN IM DETAIL

MEINE MOTIVE

„Ich habe eine konkrete, von einer Vielzahl eigener Erfahrungen repräsentierte Vorstellung was mich bewegt - was möglich und erwünscht sein muss, damit ich „vital*“ werde“

MEINE STÄRKEN

„Ich weiss, was ich gut kann - für was ich erste Wahl bin ... in welchen Situationen ich Wertvolles bewirke.“

MEIN WAHRES ICH

„Ich weiss, welchen Beitrag ich in welcher Rolle leisten will – wie meine Idealrolle aussieht.

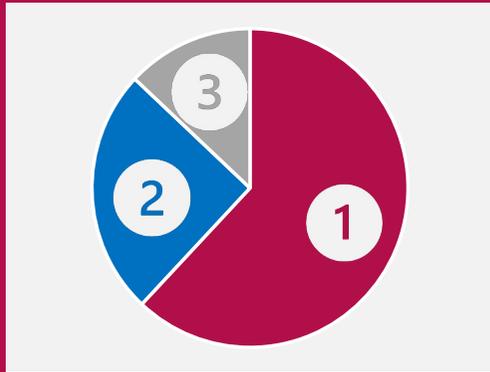
Erstmal unab-hängig von einer konkreten Organisation.

ICH BEI ...

„Ich habe mich entschieden ... „diese“ Rolle in „dieser“ Organisation passt zu mir. Ist meine Rolle, die ich ausfüllen und mich dafür einsetzen werde, sie möglichst bald anzutreten.“

■ ZAHLEN UND FAKTEN

JOBSTUDIE 2023 /EY



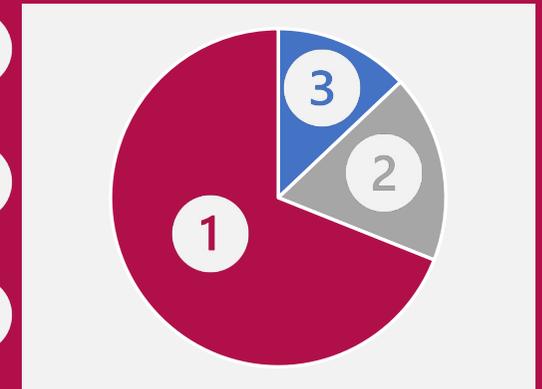
- 1 62% Wechselbereite
- 2 25% Wankelmütige
- 3 13% Verbundene

69% Geringe Bindung

13% Keine Bindung

18% Hohe Bindung

GALLUP ENGAGEMENT INDEX 2022



#Verschwendung
#Potenzial
#Anziehungskraft

■ UNGEKÜRZTER O-TON ...

Ein ungewöhnlicher Start für einen Workshop, dessen Ziel es ist, herauszufinden, welche Karrieremöglichkeit bei Bechtle am besten zu einem passt. Doch an diesem Workshop war so einiges unerwartet. Eigentlich könnte man es mehr als eine kleine Reise zu seinem inneren Kompass, seinen inneren Antreibern nennen. In der schönen Anlage der Stiftung Adam von Trott in Bebra unter großen alten Bäumen, den lichtdurchfluteten Seminarräumen ausgestattet mit Materialien für kreative Gestaltung und einem großen schwarzen Flügel, entstand schon nach kurzer Zeit eine ganz besondere Atmosphäre. Eine Einladung sich einmal wirklich Zeit für sich selbst zu nehmen, nach Innen zu hören und sich über Themen auszutauschen, die im Alltag zu wenig Platz finden. So wurde aus der kleinen Gruppe fremder Menschen durch das tägliche gemeinsame Kochen und Essen, den spontanen Gesprächen über Erfahrungen, Lebensträume und Ziele und dem sicheren Rahmen durch die Coaches schnell eine kleine Gemeinschaft. In den drei Tagen des Workshops öffnet sich durch die professionelle und sehr persönliche Anleitung der Coaches ein Raum für die Suche nach den eigenen Motiven und Stärken, fernab von den typischen Antworten aus Bewerbungsgesprächen. Aus dem wertvollen Austausch über die Gestaltung einer Arbeitswelt der Zukunft, die Menschen motiviert Teil einer Gemeinschaft mit einem gemeinsamen Ziel zu sein, erkennt man den wertvollen Beitrag, den man selbst leisten kann und wie viel Freude es macht, in seinem größten Wirkungspotenzial zu handeln. Es geht nicht nur um die Frage, ob man bei Bechtle als Leader, Expert oder Projektmanager erfolgreich sein wird, sondern darum, wo man aufblüht, wo man durch die eigene Begeisterung andere Menschen mitreißen kann und wo Arbeit einfach Spaß macht.

Der Orientierungsworkshop ist ein Format, das wirklich Veränderungen anstößt und aus dem man reicher zurückkehrt als man gekommen ist...

Sabrina Ramb, Bechtle AG

JUMP COACHES



JANA WINKELMANN-
WOGÉ
COACH



ALEXANDER HÄUSSERMANN
COACH
PARTNER



JAKOB RENGER
COACH
PARTNER

”

Kein Mensch würde auf die Idee kommen mit einem PKW einen Acker zu pflügen ... im übertragenen Sinne passiert das in Organisationen laufend.

Jakob Renger

LOCATION UND ...

Stiftung Adam von Trott Imshausen.

Im Trottenpark

36179 Imshausen

www.stiftung-adam-von-trott.de

Ein in jeder Hinsicht besonderes Selbstversorgerhaus. Anreise am Vorabend des ersten Workshoptages. Abreise am Dritten Workshoptag um 16:00 Uhr...



KONTAKT

Web

www.mavex-gmbh.com

www.essential-leadership.com

E-Mail

ah@mavex-gmbh.com

LinkedIn

<https://www.linkedin.com/company/mavex-gmbh>

Telephone

0049 152 54033025

